

LIMPIAR ^{TU} CASA Y RECOGER ^{TU} COMIDA:



TESTIMONIOS
DESDE LA
PRECARIEDAD
LABORAL



**El Senado colombiano rechazó la consulta popular,
pero aún necesitamos darle lugar a una
conversación inaplazable: el trabajo digno.**



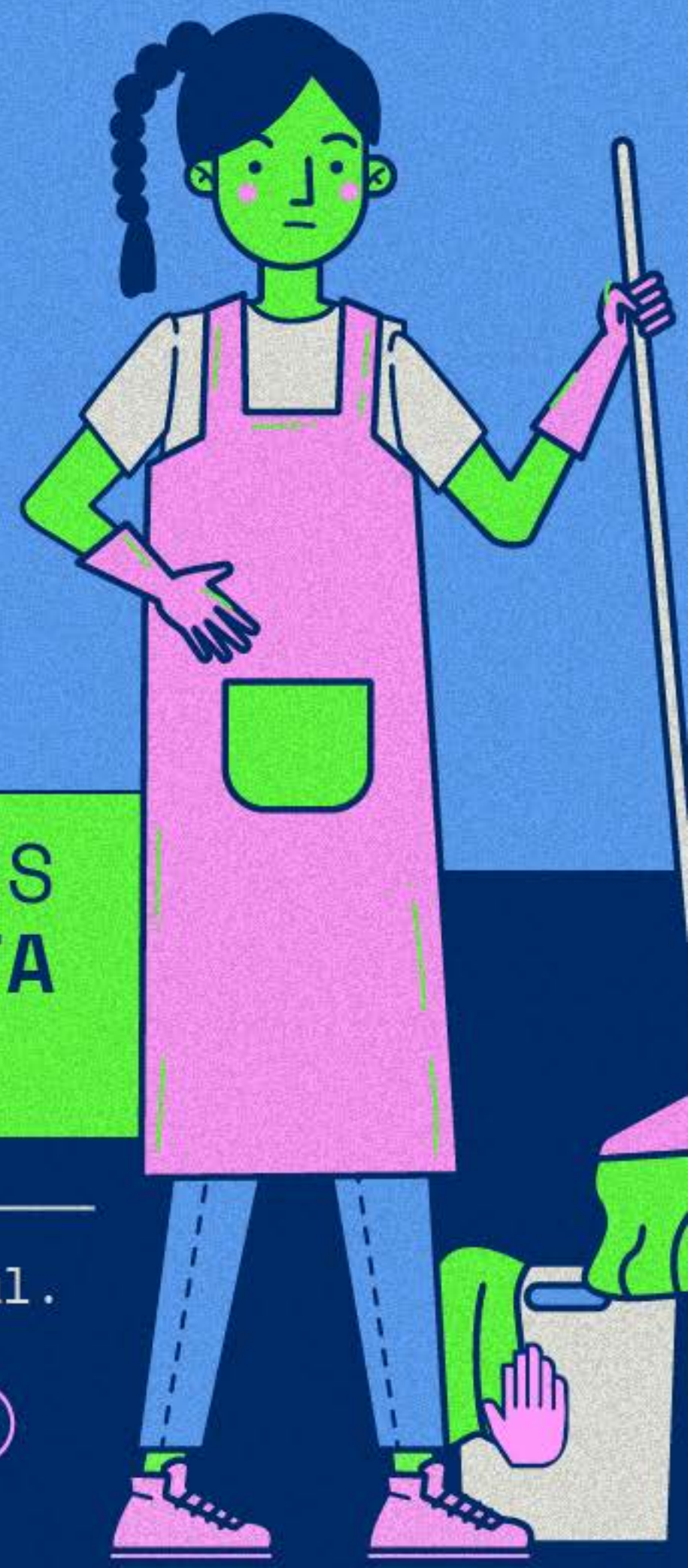
MAL PAGOS, CON JORNADAS EXTENSAS Y SIN UN CONTRATO LABORAL

Las trabajadoras domésticas y los repartidores de Rappi* son dos de los sectores más precarizados laboralmente en Colombia.



AMBOS HACEN ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON UNA ALTA INFORMALIDAD LABORAL.

*Y los trabajadores de plataformas en general.



‘Tenemos unas ganancias precarias’:

● **LUZ MIRYAM FIQUE (59 AÑOS)**

Repartidora de Rappi* y presidenta de Unidaap**.

Su día laboral empieza a las **8:00 a.m.** y se extiende hasta las **6:00 p.m.**



“

En ese tiempo es que más o menos logro acomodarme para pagar mis necesidades y para ayudar al sustento de mi familia”.

Cuenta

* Que tiene más de 60.000 repartidores en Colombia registrados en la aplicación. También trabaja con Yango y Didi, aplicaciones de transporte.

** La Unión de Trabajadores de Plataformas Digitales, un sindicato.



Luz Miryam no tiene un contrato ni un jefe directo que le de órdenes...

“

Pero sí tenemos un jefe que es el algoritmo”.

Dice

Tampoco tiene seguridad social ni un canal donde tramitar sus quejas con los clientes o accidentes viales...

“

Pero estamos aportando todo a la aplicación: nuestra moto, la maleta, el plan de datos, el celular, el impermeable y el mantenimiento”.

Cuenta



‘TIENEN SALARIOS POR DEBAJO DEL MÍNIMO’:

● ANDREA LONDOÑO SÁNCHEZ (60 AÑOS)

Directora y fundadora de Hablemos de Trabajo Doméstico.

Dice que las trabajadoras domésticas trabajan sin un contrato laboral escrito que les permita tener claridad sobre sus deberes y derechos.

“

Además está el irrespeto de los tiempos de la jornada laboral y el trato indigno por parte de las personas del hogar”.

Dice



ANDREA SOSTIENE QUE LA MAYORÍA DE LAS TRABAJADORAS DOMÉSTICAS HACEN TRABAJO DE CUIDADO.

“

La división sexual del trabajo es el centro de la subvaloración del trabajo doméstico”.*

Dice

Muchas tienen baja escolaridad y viven en pobreza extrema.

“

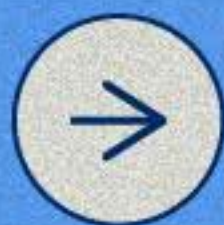
Lo que las pone en un nivel crítico para hacer valer sus derechos y las lleva a aceptar cualquier tipo de condiciones”.

Cuenta

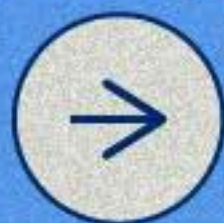
*En Colombia hay cerca de 700.000 trabajadoras y trabajadores domésticos, según el Ministerio del Trabajo. El 94 % son mujeres.



TRABAJO DIGNO: el horizonte común



Ir hacia Sociedades del Cuidado, con sistemas de cuidado en los que se valore social, legislativa y económicamente los trabajos de cuidado y las personas que los hacen.



Avanzar en derechos laborales y seguridad social para los trabajadores informales. Y en un enfoque de género: *“Las mujeres vivimos a diario más precarización en nuestros trabajos”*.



Más allá de la consulta popular...

¿Qué aspectos del trabajo en Colombia deberían estar hoy en el centro del debate?

Esto ha respondido nuestra audiencia:

@reyosocorp: “La **concentración geográfica** de las áreas del trabajo siempre desfavorables para los servicios generales”.

@azulina_a: “También hablar de las condiciones indignantes en las que lxs **jóvenes** están en trabajos de **call center**”.

@natdazan: “La cantidad de **contratistas** que deberían tener un contrato laboral trabajando **con el Estado**”.



¿QUÉ OTRO ASPECTO AGREGARÍAS TÚ AL DEBATE ACTUAL SOBRE EL TRABAJO?



⚠️ El 14 de mayo, en una votación marcada por tumultos, gritos y acusaciones de fraude, el Senado negó 49 en contra y 47 a favor la consulta popular propuesta por el Gobierno Nacional, que incluía 12 preguntas enfocadas en el trabajo y los derechos laborales. Con su rechazo revivió la reforma laboral, archivada el 19 de marzo de 2025 por la Comisión Séptima del Senado.