

¿CÓMO SE CONQUISTA UNA CAUSA SOCIAL APARENTEMENTE IMPOSIBLE?



7 aprendizajes de liderazgo y estrategia que recoge el movimiento Causa Justa tras conseguir la despenalización del aborto en Colombia.

PRIMER APRENDIZAJE

INSPIRAR Y ASPIRAR

✨ Para promover cambios profundos necesitamos mucho más que buenas ideas. **Necesitamos conversaciones que inspiren y conecten.**

“Nuestra aspiración era y sigue siendo la de eliminar el delito de aborto del Código Penal. Pero sobre esa idea, había una imagen más fuerte, una imagen más poderosa: la de la libertad de las mujeres y personas gestantes para **decidir sobre sus propios cuerpos**”.

Ana Cristina González Vélez, cofundadora de La Mesa por La Vida y La Salud de Las Mujeres.



🌟 **PARA TU COLECTIVO:** ¿Cuál es esa imagen que vas a utilizar para que otras personas se sumen a tu causa? ¿Cómo vas a inspirarlas para que les acompañen en esa transformación?

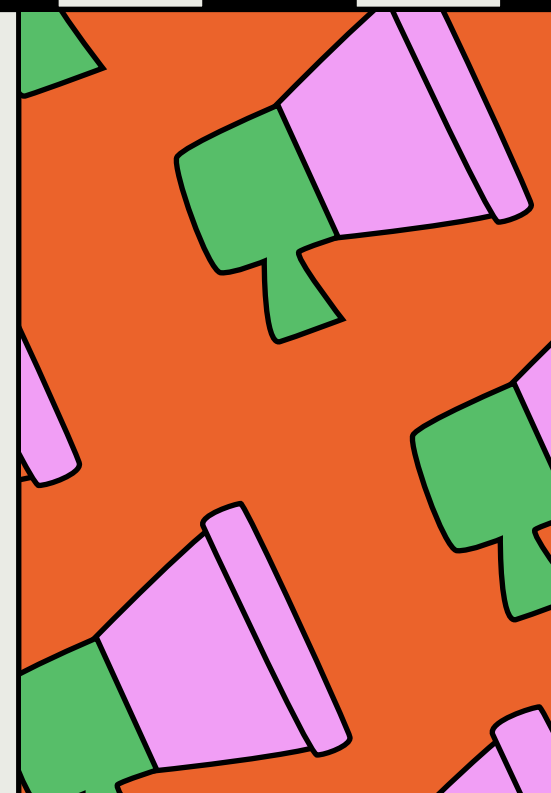
SEGUNDO APRENDIZAJE

TRANSFORMAR LA CONVERSACIÓN



Crear un nuevo marco para el diálogo.

Desde Causa Justa se transformó la conversación pública con 90 argumentos contruidos a partir de evidencias rigurosas y del conocimiento acumulado del acompañamiento a las mujeres y personas gestantes que enfrentaban barreras de acceso.



Gracias a esto, los medios abandonaron el debate polarizado y crearon conversaciones profundas y respetuosas.



Fue fundamental: estar presentes en los medios de comunicación de manera sostenida + mantener estrategias en las calles con plantones y actividades.



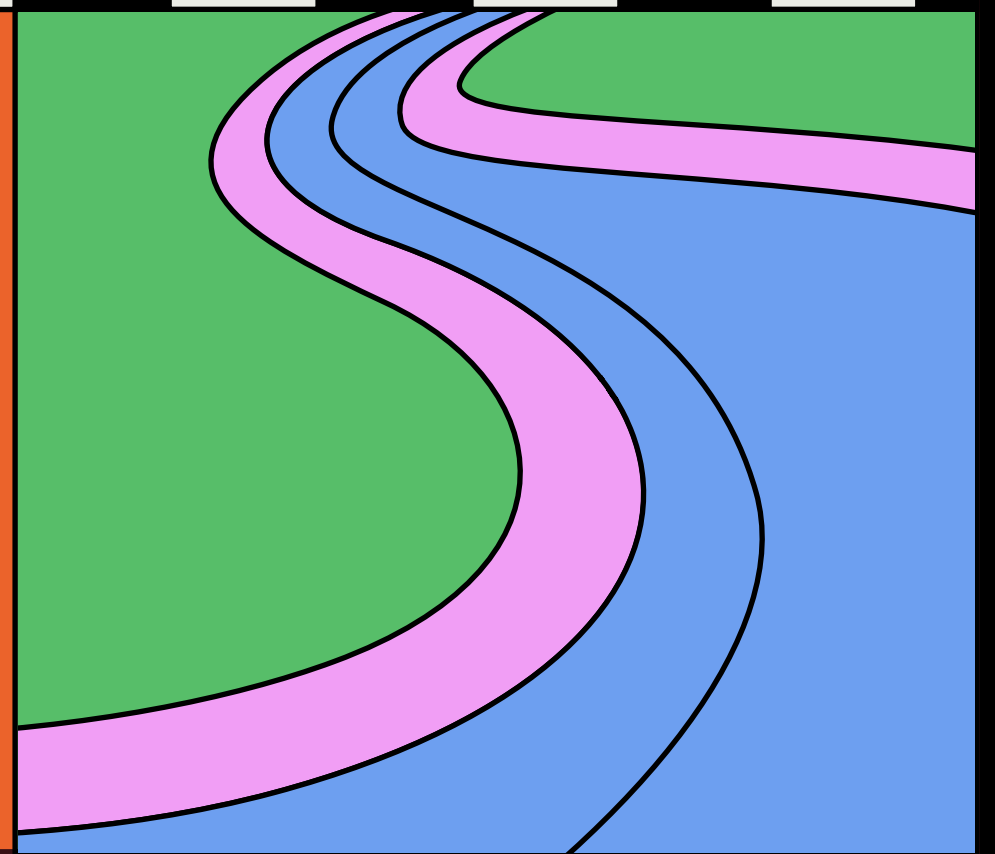
PARA TU COLECTIVO: ¿Cómo puedes usar todo el saber y la experiencia que has recogido durante años para guiar el diálogo público a otros terrenos menos polarizantes y más amplios?

TERCER APRENDIZAJE

MANTENER EL OBJETIVO

✨ Sin importar cuánta **presión** recibamos.

 Mantener el objetivo es como remar en un río caudaloso: **no importa qué tan fuerte sea la corriente,** es necesario alcanzar la otra orilla.



PARA LOGRARLO NECESITAS:

- ➔ Tener un objetivo claro.
- ➔ Entender los **miedos y resistencias** que puede generar ese cambio en toda la sociedad y en cada una de las personas.
- ➔ Hablar del objetivo, ver sus **aristas y ángulos**.

CUARTO APRENDIZAJE

ESTRATEGIA+ FLEXIBILIDAD

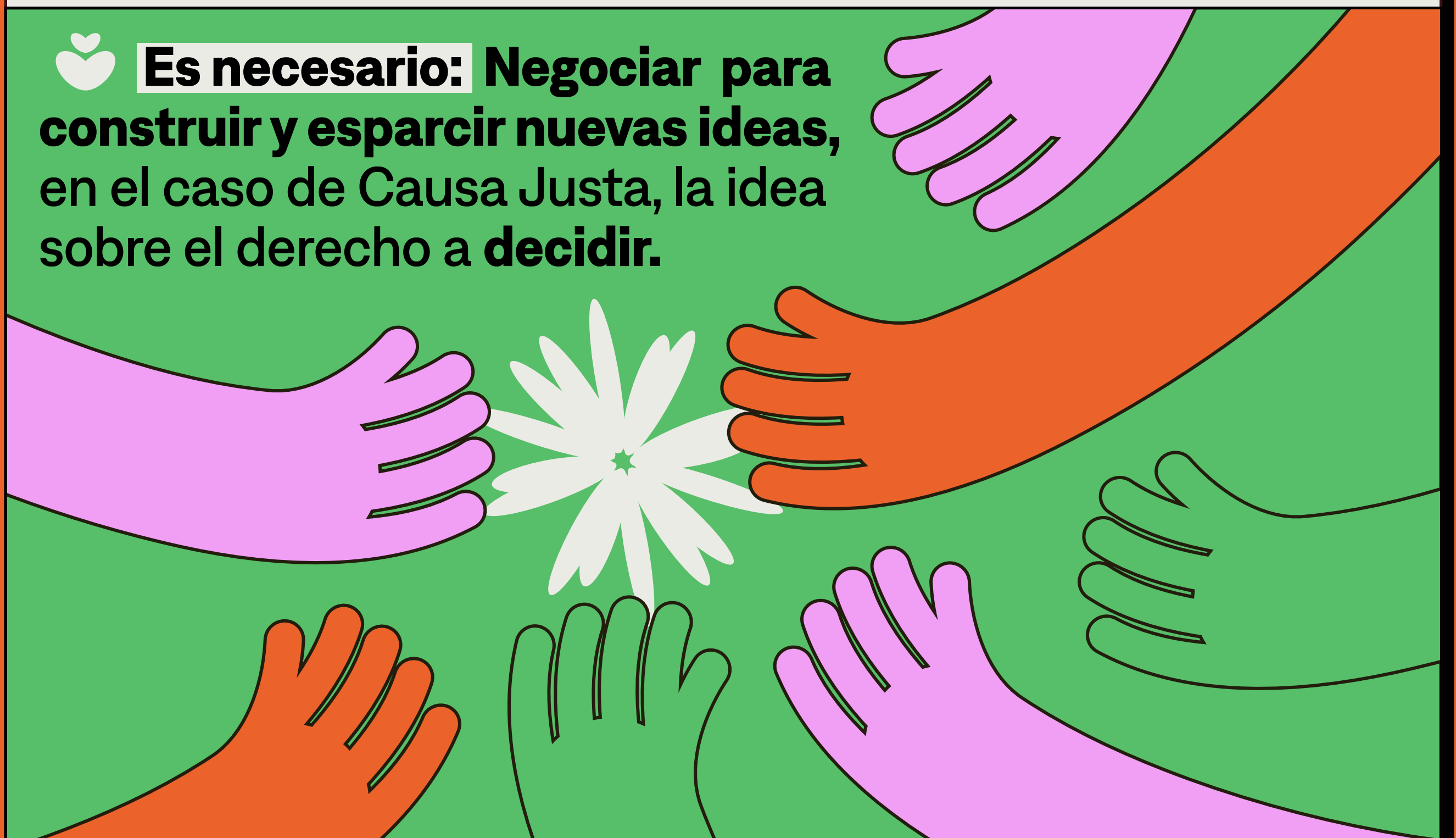


Diseñar una estrategia clara pero ser **flexibles**.

Es muy importante **dar a conocer hechos reales** e incluso permitir que se discutan las ideas más difíciles.



Es necesario: Negociar para construir y esparcir nuevas ideas, en el caso de Causa Justa, la idea sobre el derecho a **decidir**.





3 CLAVES DE NEGOCIACIÓN:

- ➔ **Separar** a las personas de los problemas.
- ➔ **Enfocarse en los intereses, no en las posiciones** - Preguntar ¿por qué? para entender el otro lado y los otros ángulos.
- ✦ **PARA TU COLECTIVO:** ¿Cómo puedes diseñar estrategias que beneficien a todas las personas implicadas en tu causa para que así se vea más relevante y tenga un mayor impacto?

QUINTO APRENDIZAJE:

SER MENTORA

✨ Promover el intercambio **intergeneracional.**



Transferir conocimiento y generar capacidades en equipos diversos es clave para movimientos sostenibles.

5 ACCIONES CONCRETAS:

- ➔ Dedicar tiempo más allá de lo básico - ser una mentora que inspira **confianza**.
- ➔ **Escuchar activamente**, incluso cuando las ideas desafían las tuyas.
- ➔ Ofrecer **consejos significativos** para que emerja la propia voz (no para moldear).
- ➔ Dar espacio a **las voces jóvenes**, aunque no te lo pidan.
- ➔ Abrir **espacios de representación** y brindar apoyo para que muestren sus habilidades.

💚 El liderazgo no se trata de llevar la carga sola, sino de **distribuir la carga entre todas.**

SEXTO APRENDIZAJE:

LAS REDES SON SAGRADAS

✨ El fortalecimiento de redes **es el motor** del liderazgo y de cualquier causa.

“Nuestras redes son sagradas, dignas de devoción”. Causa Justa.

¿POR QUÉ SON SAGRADAS?

- ➔ Nos permiten alcanzar metas juntas
- ➔ Resolver problemas de mujeres concretas
- ➔ Encontrar espacios para protegernos
- ➔ Enfrentar batallas culturales como la libertad reproductiva

El trabajo colectivo es fundamental para la sostenibilidad de los cambios.

✨ **PARA TU COLECTIVO:** ¿Cuáles son tus redes sagradas? enuméralas y cuídalas.

SÉPTIMO APRENDIZAJE:

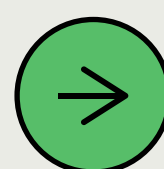
NUEVOS DESAFÍOS



Una vez alcanzada una meta,
comienza un nuevo trabajo.

En febrero 2022 se logró la histórica Sentencia C-055. ¿Era el final del camino?

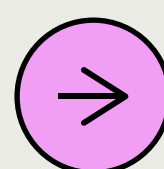
LA CONQUISTA DE UN DERECHO ES SOLO EL COMIENZO DE NUEVOS DESAFÍOS:



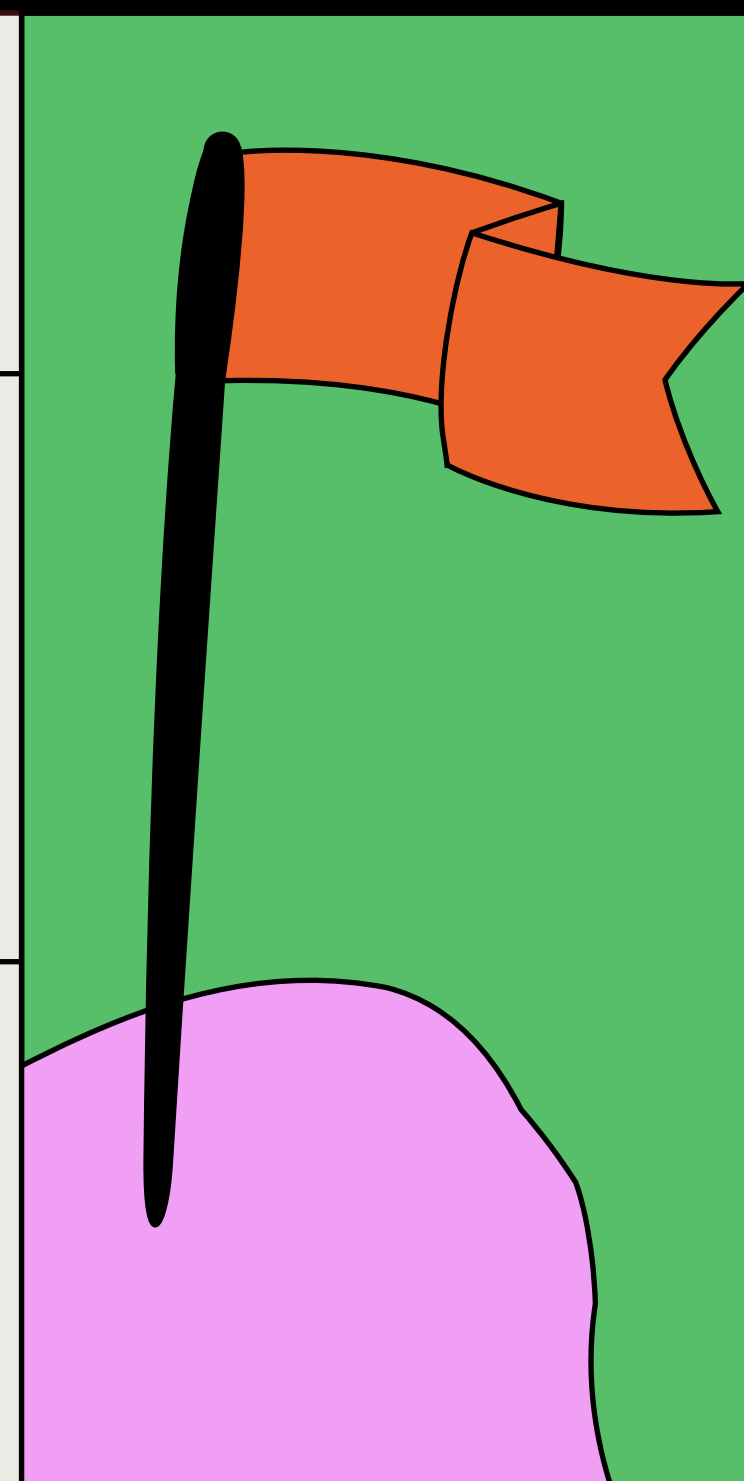
Primer frente: Trabajar por la implementación de lo logrado.



Estrategia: Seguir levantando la voz, trabajando por los objetivos y profundizando las estrategias que nos permitieron conquistar.

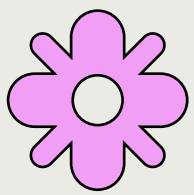


El objetivo: En lugar de solo responder ataques, seguir construyendo sociedades más justas e igualitarias.



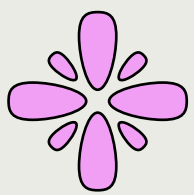
¡RECUERDA!

1



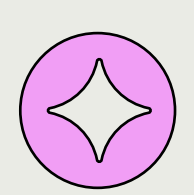
INSPIRA: Crea una imagen poderosa de transformación.

2



TRANSFORMA: Cambia los términos de la conversación con argumentos sólidos.

3



MANTÉN: El objetivo claro sin importar la presión.

4



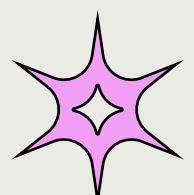
NEGOCIA: Estrategia clara + flexibilidad + beneficio mutuo.

5



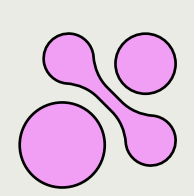
MENTORIZA: Transfiere conocimiento y distribuye liderazgo.

6



CONECTA: Las redes son sagradas, cultívalas.

7



CONTINÚA: Cada meta alcanzada es el inicio de nuevos desafíos.