

# MUTANTE

COMPRENDER

# 8 DE CADA 10

## PERSONAS TRABAJADORAS EN COLOMBIA\*



# HA VIVIDO VIOLENCIA LABORAL

\*Según el informe *La violencia laboral en Colombia en el marco del Convenio 190 de la OIT*, publicado en 2022, para el que GROW - Género y Trabajo y la Friedrich-Ebert-Stiftung encuestaron a 833 personas.

#HABLEMOSDELTRABAJO



**¿VIOLENCIA LABORAL?**

**¿NO ES EXAGERADO NOMBRARLO ASÍ?**

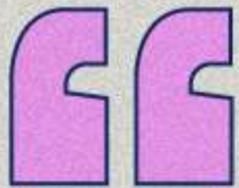
**ES REAL Y TE LO EXPLICAMOS A PARTIR DEL CONVENIO 190 DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (OIT).**

**LA VIOLENCIA LABORAL ES, BÁSICAMENTE, ABUSO DE PODER.**

**Y la OIT la entiende así → → → → → → → →**



## LA VIOLENCIA LABORAL\* ES:



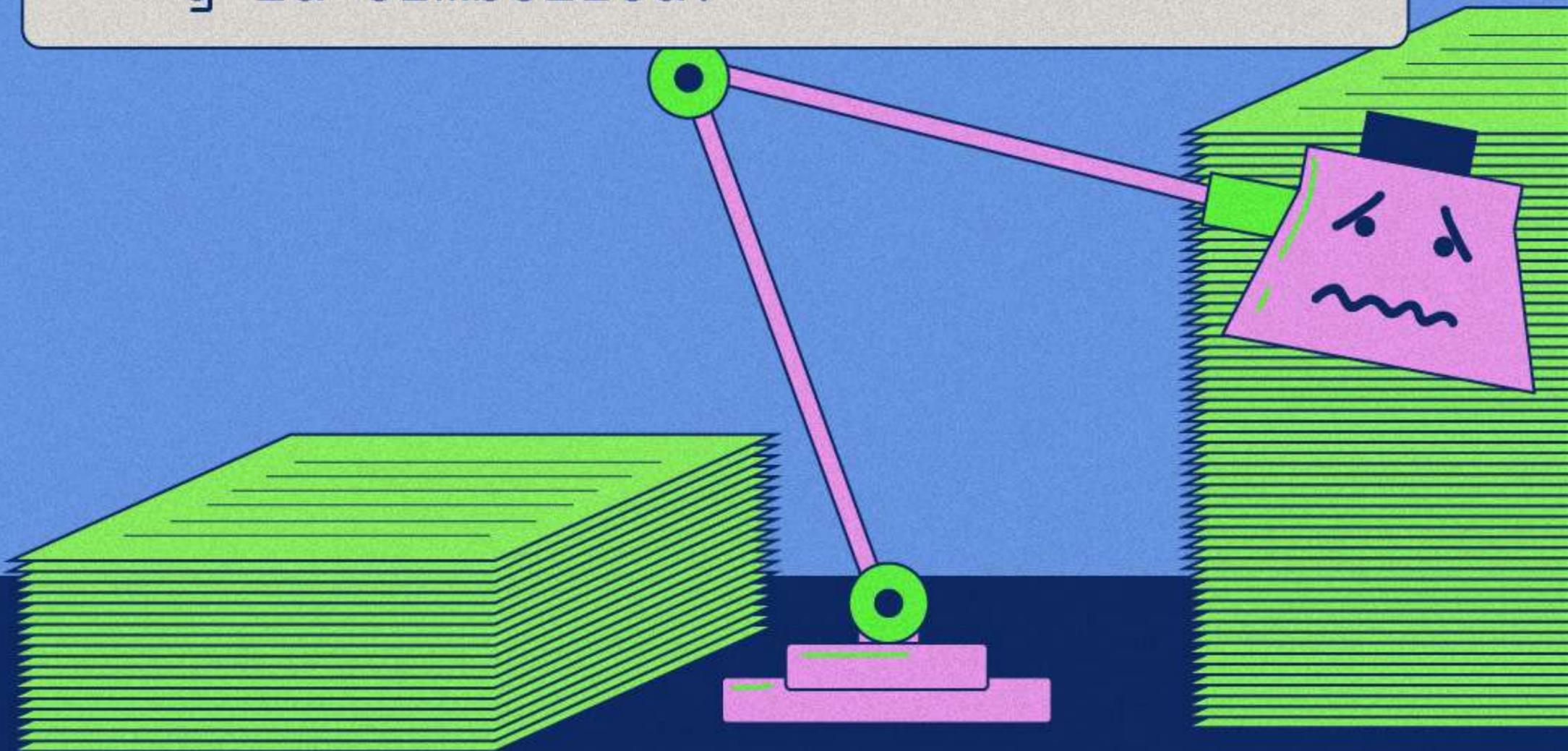
Un conjunto de **comportamientos y prácticas** inaceptables, **o de amenazas de tales** comportamientos y prácticas, ya sea que se manifiesten **una sola vez o de manera repetida**, que tengan por objeto, que **causen o sean susceptibles de causar**, un daño físico, psicológico, sexual o económico, e incluye la violencia y el acoso por razón de género”.

\*Violencia y acoso en el trabajo.



## LA VIOLENCIA LABORAL EN COLOMBIA:

- **Afecta** en mayor medida **a las mujeres.**
- **Se manifiesta con mayor frecuencia** a través de la violencia económica, la psicológica y la simbólica.



## EL CONVENIO 190\* FUE PRESENTADO POR LA OIT EN JUNIO DE 2019.

- **Es el primer tratado internacional que reconoce** el derecho de toda persona a un mundo de trabajo libre de violencia y acoso, incluidas las violencias por razones de género.



## NO ES UN INVENTO, LA VIOLENCIA LABORAL EXISTE

### Y PUEDE SER:

- Física, psicológica, económica, simbólica o sexual.
- Verbal, por escrito o en línea **(como mail o redes sociales)**.
- **Incidentes** aislados o repetidos.
- Conductas que van desde **casos leves** de falta de respeto **hasta actos graves** de agresión física, psicológica o sexual, que pueden constituir un delito.



**ENTONCES, AHORA TODO  
ES VIOLENCIA LABORAL...**

**NO.**

**SEGÚN LA OIT, NO SON VIOLENCIA  
Y ACOSO EN EL TRABAJO:**

- **Los comentarios y consejos** legítimos relativos a las asignaciones de trabajo.
- **La implementación** de la política de la empresa.
- **Las medidas** disciplinarias impuestas.



## SIN EMBARGO, LA OIT ACLARA:



*El **estrés laboral** en sí mismo no constituye acoso [laboral], aunque **la acumulación** de factores de riesgo psicosociales [como extensas jornadas, precariedad laboral o desequilibrio entre la vida personal y laboral] puede aumentar el riesgo de violencia y acoso”.*



## EL TRABAJO DECENTE ES UN DERECHO HUMANO

**Aunque el Convenio 190 es muy importante,  
Colombia aún no lo ratifica\*.**

**El Ministerio del Trabajo** lo presentó al Congreso en **febrero de 2024**, luego de un periodo de concertación con empresarios y sindicatos.

 **Pero un año después el Congreso no lo ha discutido ni aprobado.**

\*49 países lo han hecho, según la OIT. Entre ellos, varios de América Latina como Argentina (2021), Chile (2023), Ecuador (2021) y México (2022).



¿A qué congresista  
etiquetas para que  
trabaje por la ratificación  
del **Convenio 190** en el  
Congreso colombiano?

