

## UNA VEJEZ DIGNA PARA LAS CUIDADORAS

En 2023, mientras el **31% de los hombres,** recibían algún tipo de ingreso del sistema de pensiones, las mujeres en la misma situación eran **el 20%.**

☀ **La reforma pensional** y dos sentencias de la corte proponen empezar a revertir esta brecha.

Fuente: Protección económica en la vejez de las mujeres en Colombia

#HABLEMOSDELCUIDADO





Un primer avance:

## Disminuir el número de semanas exigidas a las mujeres

La Corte Constitucional declaró que **era inconstitucional exigir 1.300 o 1.150 semanas de cotización a las mujeres** para que pudieran pensionarse, pues no consideraba las brechas de género.\*

Además, ordenó al Congreso legislar sobre esta materia en un plazo de dos años. **Si no lo hacen, a partir de 2026 empezarían a disminuir 50 semanas por año hasta 2036,** cuando las mujeres podrían pensionarse con 1.000 semanas cotizadas.

---

\*Sentencias C-197 de 2023 y C-054 de 2024





## Propuestas en la reforma pensional

**1**

### **Ampliación del pilar solidario y semi-contributivo**

La reforma propone garantizar una renta básica solidaria a adultos mayores, que cubriría la línea de pobreza extrema, así como una renta vitalicia para las personas que hicieron contribuciones al sistema, pero que no alcanzan a pensionarse.







*Me sorprende mucho que el Ministerio (de Trabajo) no haya vendido esto como la gran propuesta de género, porque es así. La transferencia monetaria ayuda mucho a las mujeres, **porque estamos sobrerrepresentadas en informalidad y en pobreza**".*

---



**Laura Porras**

Profesora asociada de la Universidad de los Andes.





**Según los cálculos del Proyecto Digna\*, la expansión del pilar solidario implica que la cobertura pase del**

**47.9 %**

→  
**al**

**79.8 %**

Mientras que la reducción de semanas aumenta la cobertura de 47.9 % a 52.6 % de las personas mayores.

\*Este proyecto de la Facultad de Derecho de la Universidad de los Andes realizó la investigación "Protección económica en la vejez de las mujeres en Colombia".





## 2

### Reducción de semanas por hijo

*“Disminuir en 50 semanas por cada hijo(a) nacido(a) vivo(a) o adoptivo(a) el número de semanas requeridas, **hasta llegar a un mínimo de 1150 semanas por un máximo de 3 hijos(as)**”, propone la reforma pensional.\**

**Aplicaría para:** mujeres con hijos, en edad de pensionarse que no hayan cumplido el requisito de cotización y ganen entre 1 y 3 salarios mínimos.

---

\*Según la profesora Porras, con la reducción de semanas que propuso la Corte Constitucional y acogió el Congreso para discutir, **esta propuesta perdería sentido.**





## Beneficio pensional para quienes ejercen el rol de cuidado

Las personas que hayan ejercido el rol de cuidado en sus hogares durante al menos 600 semanas, sin contribuir al sistema, **tendrían derecho a la mitad de pensión de su pareja, siempre que hayan formado una familia mientras estuvieron dedicadas al cuidado** y “continúen siendo familia en el momento en que se causa la pensión”.

**El beneficio se mantiene tras la separación o el divorcio.**

---

\*Esta es una propuesta del Observatorio Laboral de la Universidad Javeriana que acogió la representante a la Cámara Catherine Juvinao para discutirla en el marco de la reforma pensional.





## Aún si todo esto se aprobara, no todas las cuidadoras estarían incluidas

“La propuesta del Gobierno de dar un subsidio está enfocado en las personas de bajos ingresos, que está muy bien, pero **¿qué pasa con las mujeres de estratos medios o altos, en donde también hay unas violencias terribles de género?** En su vejez van a seguir dependiendo económicamente de las parejas”



**Juliana Morad**

directora del Departamento de Derecho Laboral y del Observatorio Laboral de la Universidad Javeriana.

A pesar de esto, reconoce que con su propuesta siguen quedando por fuera quienes no son pareja.





**Todas estas propuestas no atacan completamente el problema.**



Estas son medidas **para el sistema pensional por los problemas que generó el mercado laboral.** Hace falta ver qué cambios vamos a hacer en ese mercado laboral para que esto (las brechas a las que se enfrentan las mujeres) no sigan pasando”.

**Juliana Morad**



Si la reforma pensional se aprueba **sería mejor que lo que tenemos, porque tenemos un desastre** de modelo pensional sin enfoque de género. Pero no es suficiente”.

**Laura Porras**





¿Estas propuestas  
aplicarían a quienes  
**te han cuidado?**

¿Qué preguntas te surgen  
sobre **la reforma pensional**  
y la garantía de **vejez digna**  
para las cuidadoras?