

# ARGUMENTARIO

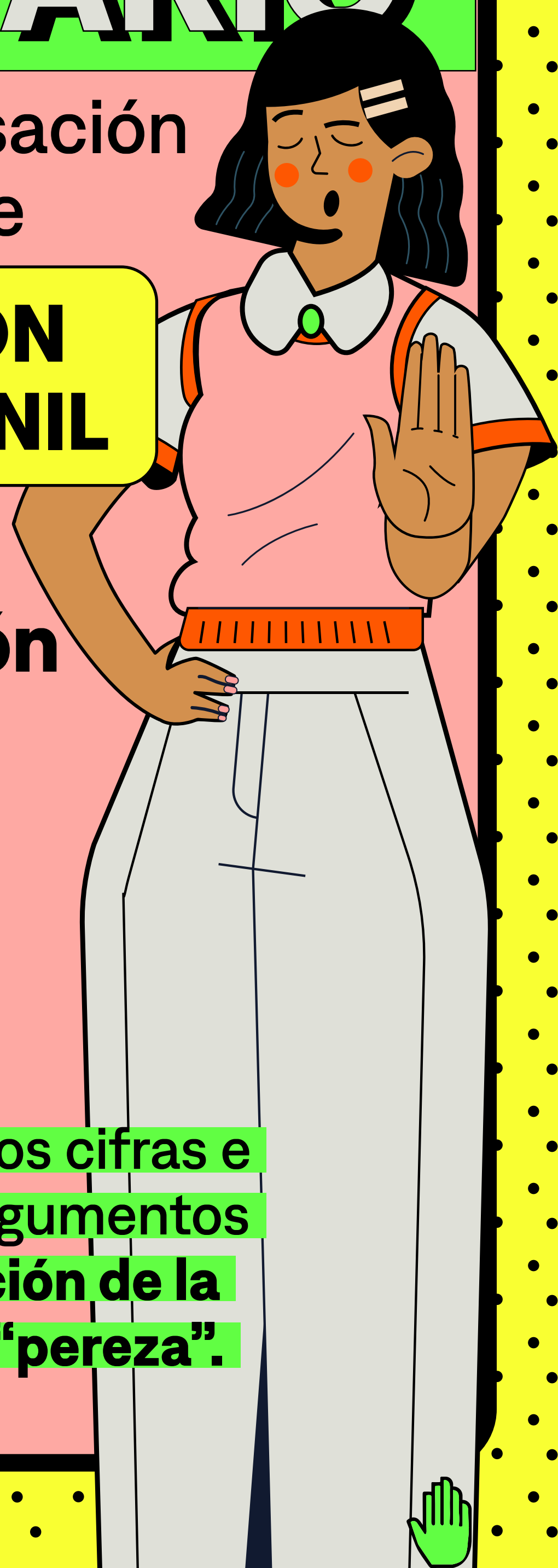
para dar una conversación informada sobre

**PRECARIZACIÓN LABORAL JUVENIL**

¿“La generación de cristal” no quiere trabajar?

Hicimos entrevistas, revisamos cifras e informes para que tengas argumentos sobre por qué la precarización de la juventud no se explica con “pereza”.

#HABLEMOSDEPRECARIZACIÓNJUVENIL



# MUTANTE



**“La juventud no quiere trabajar”**

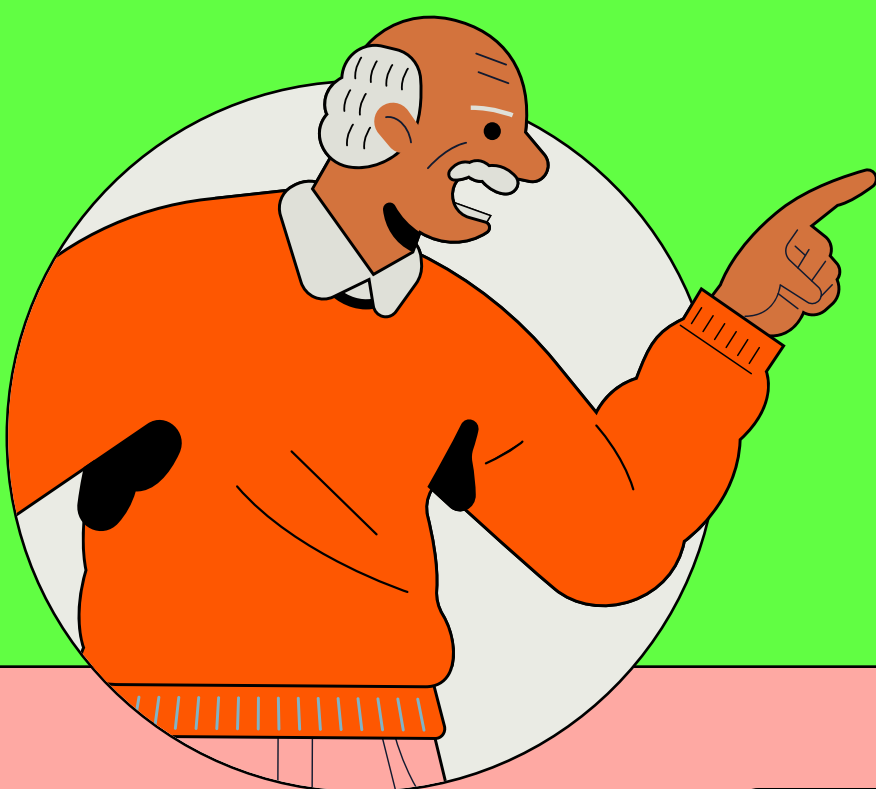
## **Contraargumento:**

**El desempleo afecta más a la población joven que a la adulta.**

El 2023 cerró con el desempleo juvenil en **16,5 %**, mientras que el general fue de **10,2 %**.

**Además, el mercado laboral ofrece condiciones paupérrimas a los jóvenes: salarios muy bajos, contrataciones por prestación de servicios cumpliendo horarios y con jefes, e informalidad.**





**“Todo les ofende,  
por eso no duran  
en los trabajos”**

## **Contraargumento:**

Es cierto que hay alta rotación de personal joven\* en las empresas, pero esto no se trata de estar ofendidos, sino más de una nueva forma de concebir el trabajo.

Según expertos\*\*, los jóvenes valoran asuntos antes menos exigidos, como el derecho a trabajar en un ambiente libre de violencias de género.



---

\*Consulta: Millennials y generación Z son los empleados que más rotan en las empresas. Revista Forbes Colombia. \*\*Sandra Muñoz y Óscar López, abogados y estudiosos del trabajo.





## “No quieren tener responsabilidades”

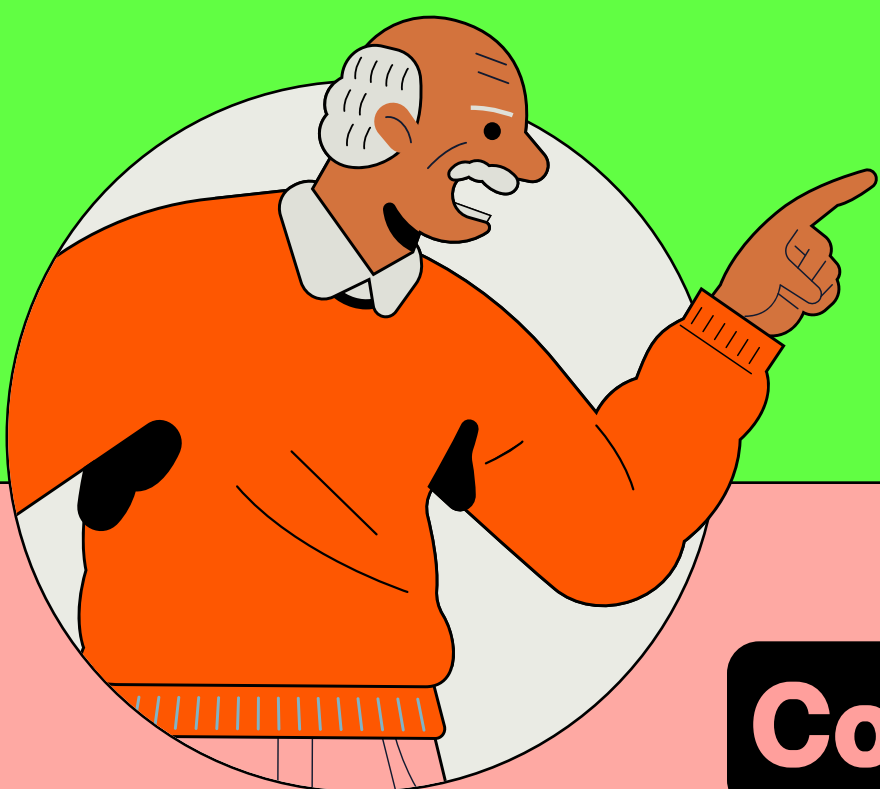
### Contraargumento:

Realmente los y las trabajadoras jóvenes desean un trabajo flexible, pues **ya no creen en la narrativa de trabajar toda la vida en una oficina** durante (mínimo) ocho horas para endeudarse y pagar una casa durante 30 años.

**Los empleadores de otras generaciones no entienden este pensamiento, y ocurre una ruptura generacional.**







## “Quieren todo regalado”

### Contraargumento:

Más de 50 años de reformas neoliberales\* generaron un cambio en la valoración del trabajo e instauraron la idea de que cada persona tenía que proveerse todo por sí sola, omitiendo las mínimas responsabilidades del Estado con sus ciudadanos.

Sin embargo, una parte de los jóvenes, que ha sufrido la precarización resultado de este modelo, se opone a esta idea.



---

\*Basado en entrevistas con Sandra Muñoz y Óscar López.





**“Son unos mantenidos que no se van de la casa de la mamá”**

## Contraargumento:

La precarización laboral afecta de manera diferencial a los jóvenes. De hecho, **el promedio de ingresos para los jóvenes de 21 a 25 años cayó en la última década**, mientras que para el resto de edades aumentó\*. Esto hace que la juventud se alargue, pues la independización se tiene que postergar\*\*.



\*Consulta: Qué dice la evolución del ingreso por edades en Colombia. ANIF.

\*\*Según Fabián Acosta, director del Observatorio de Juventud de la Universidad Nacional.





“Cómo van a ganar bien si no quieren ni estudiar”

## Contraargumento:

El **57 %** de los jóvenes que trabajan no lo han podido hacer en los sectores o temas para los que estudiaron\*.

Por eso miles de profesionales terminan cada año en call centers. Aún así, anualmente más de un millón de jóvenes **intenta ingresar a la universidad pública con la promesa de mejorar su calidad de vida.**



---

\*Consulta: Encuesta Jóvenes Resilientes. Universidad Javeriana.



# EE

“Hay una subestimación muy profunda de las generaciones anteriores hacia los jóvenes. **Yo quisiera ver a mi generación en las condiciones que los jóvenes actualmente tienen que enfrentar:** un mundo tremendamente incierto, con una crisis ambiental global de proporciones inéditas, donde prácticamente nosotros le dejamos un mundo arrasado, donde no hay oportunidades laborales. Yo creo que esto no es ser de cristal, o será de un cristal muy resistente, porque definitivamente les ha tocado mucho más difícil que a la nuestra”

---

**Óscar López**

Abogado y doctor en antropología.







# ¿Qué argumento agregarías?

