



**MU
TAN
TE**

A semi-transparent image of a desk setup, including a laptop, a mouse, and some papers, overlaid on a background of yellow and pink wavy shapes. A white circular line highlights the mouse and keyboard area.

¿Transfobia en tu lugar de trabajo?

Estos son los resultados de un sondeo que hicimos durante nuestra conversación **#HablemosDeTrabajoYVidasTrans**, preguntando por la experiencia laboral de las personas Trans. Acá reunimos algunos de los principales hallazgos.

**#HABLEMOSDE
VIDASTRANS**

LE PREGUNTAMOS A LAS PERSONAS CON EXPERIENCIA DE VIDA TRANS:

¿Has vivido experiencias de exclusión, discriminación, invisibilización y/o violencias en entornos laborales?

Segmentamos en tres categorías para visibilizar las discriminaciones laborales que resisten más comunes y diferenciadas entre estas.

Personas transmasculinas y hombres Trans

Personas transfemeninas y mujeres Trans

Personas Trans no binarias

En **NARANJA** : las amenazas en común de las 3 categorías.

En **AMARILLO** : las amenazas en común entre personas transmasculinas y personas trans no binarias

En **MORADO** : las amenazas en común entre personas transfemeninas y personas trans no binarias

En **AZUL** : las amenazas en común entre personas transmasculinas y transfemeninas

Lo que no tiene ningún color es lo relacionado a cada categoría.

24 personas Trans de las 102 que contestaron, expresaron no haber sufrido ningún tipo de discriminación en entornos laborales o en procesos de contratación laboral.

PERSONAS TRANSMASCULINAS Y HOMBRES TRANS

Algunas de las principales amenazas encontradas:

Falta de reconocimiento e invalidación de identidad como persona trans no binaria.

Insultos transfóbicos: “contraté a una mujer, compórtate como una mujer” / “te falta para ser hombre”.

Terminación de contrato y persecución laboral hasta verse en la obligación de renunciar.

Irrespeto y resistencia al uso de pronombres solicitados.

Rechazo y actitudes hostiles.

Silenciamiento y ocultamiento de su identidad por miedo a tener dificultades en el entorno laboral.

PERSONAS TRANSFEMENINAS Y MUJERES TRANS

Algunas de las principales amenazas encontradas:

Impedimento para conseguir trabajo al identificarse como mujer trans, aun cuando tengan todas las capacidades.

Irrespeto y resistencia al uso de pronombres solicitados.

Discriminación con el código de vestimenta a diferencia de la mujer cisgénero.

Burlas y chistes transfóbicos.

Falta de reconocimiento e invalidación de identidad como mujer Trans.

Terminación de contrato y persecución laboral hasta verse en la obligación de renunciar.

PERSONAS TRANS NO BINARIAS

Algunas de las principales amenazas encontradas:

Ausencia de reconocimiento e invalidación de identidad como persona trans no binaria.

Insultos y comentarios transfóbicos.

Burlas y chistes transfóbicos.

Impedimentos para conseguir o avanzar en el trabajo por ser una persona trans no binaria, aun cuando tengan todas las capacidades.

Irrespeto y resistencia de uso de pronombres solicitados.



**MU
TAN
TE**

¿Qué reflexiones te quedan después de leer estas discriminaciones ejercidas sobre las personas con experiencias de vida Trans en el entorno laboral?

Como sociedad, ¿de qué manera podemos aportar a la construcción o implementación de políticas de inclusión relacionadas con las identidades de género en las empresas?

Si te es útil y consideras importante esta información, dale amor, guarda y comparte.



#HABLEMOSDE
VIDAS TRANS

#HABLEMOSDETRABAJOYVIDASTRANS